

Buletin legislativ

Ianuarie 2007

| | |
|-------------------|---|
| Piața de capital | 1 |
| Dreptul muncii | 2 |
| Energie electrică | 4 |
| Pensii private | 6 |
| Asigurări sociale | 8 |
| Fiscalitate | 9 |

Ianuarie 2007

Buletin legislativ

Piața de capital

Denumirea actului normativ

Regulamentul nr. 31/2006 privind completarea unor reglementări ale Comisiei Naționale a Valorilor Mobiliare, în vederea implementării unor prevederi ale directivelor europene aprobat prin Ordinul nr. 106/2006 al Comisiei Naționale a Valorilor Mobiliare („Regulamentul CNVM nr. 31/2006”)

Publicație

Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 5/04.01.2007

Intrare în vigoare

4 ianuarie 2007

Legături cu legislația comunitară

Regulamentul are în vedere implementarea prevederilor următoarelor directive relevante în materie:

- Directiva nr. 2006/49/EC privind adecvarea capitalului firmelor de investiții;
- Directiva nr. 2004/109/EC privind armonizarea cerințelor de transparență în ceea ce privește informațiile referitoare la emitenții ale căror valori mobiliare sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată;
- Directiva nr. 2004/25/EC privind ofertele publice de preluare;
- Directiva nr. 2004/72/EC privind implementarea Directivei nr. 2003/6/EC cu privire la practici de piață acceptate, definirea informației privilegiate referitoare la instrumente financiare derivate pe mărfuri, întocmirea listei cu persoanele care dețin informații privilegiate, notificarea tranzacțiilor realizate de către conducere și notificarea tranzacțiilor suspecte;
- Directiva nr. 39/2004 privind piețele de instrumente financiare;
- Directiva nr. 2003/71/EC privind prospectele publicate atunci când valorile mobiliare sunt oferite publicului sau admise la tranzacționare;
- Directiva nr. 97/9/CEE privind schemele de compensare a investitorilor;
- Directiva nr. 85/611/CEE privind dispozițiile legale, reglementare și administrative cu privire la anumite organisme de plasament colectiv în valori mobiliare

Dispoziții principale

O.U.G. nr. 99/2006 a fost adoptată în scopul îndeplinirii de către România a

obligațiilor asumate în cadrul negocierilor în vederea aderării și are ca scop armonizarea deplină a legislației relevante în materie cu reglementările comunitare.

În acest context, O.U.G. nr. 99/2006 reprezintă actul normativ de reglementare primară în domeniul activității instituțiilor de credit care preia în bună măsură prevederile fostei Legi nr. 58/1998, dar în același timp instituie și o serie de modificări.

Dreptul muncii

1 Dispoziții privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic

| | |
|----------------------------|--|
| Denumirea actului normativ | Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 20/2007 privind aprobarea Procedurii de transmitere a registrului general de evidență a salariaților în format electronic („ Ordinul nr. 20/2007 ”) |
| Publicație | Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 59/25.01.2007 |
| Intrare în vigoare | 25 ianuarie 2007 |
| Dispoziții principale | <p>Ordinul nr. 20/2007 a fost emis în baza dispozițiilor art. 3 alin. (5) din Hotărârea Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților („Hotărârea Guvernului nr. 161/2006”).</p> <p>Angajatorii, persoane fizice sau juridice, vor avea obligația de a înființa, completa și transmite registrul general de evidență a salariaților în format electronic. Nu au această obligație misiunile diplomatice, oficiile consulare străine cu sediul în România, precum și reprezentanțele din România ale persoanelor juridice străine pentru perioadele în care contractele individuale de muncă încheiate cu cetățenii români se înregistrează la inspectoratul teritorial de muncă.</p> <p>Registrul general de evidență a salariaților în format electronic se transmite către inspectoratul teritorial de muncă în condițiile și termenele prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 161/2006, folosindu-se următoarele căi:</p> <ul style="list-style-type: none">• transmiterea on-line prin intermediul portalului http://itmonline.inspectiamuncii.ro, pus la dispoziție de Inspectoria Muncii;• transmiterea prin e-mail pe baza de semnătură electronică;• depunerea la sediul inspectoratului teritorial de muncă, în format electronic. |

2 Dispoziții privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților

| | |
|----------------------------|--|
| Denumirea actului normativ | Hotărârea Guvernului nr. 53/2007 pentru modificarea alin. (2) al art. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților |
| Publicație | Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 64/26.01.2007 |
| Intrare în vigoare | 26 ianuarie 2007 |
| Dispoziții principale | Hotărârea Guvernului nr. 53/2007 prelungeste termenul în care angajatorii au obligația de a transmite inspectoratului teritorial de muncă a registrului general de evidență a salariaților în formă electronică. |

Astfel, angajatorii care la data intrării în vigoare a Hotărârii Guvernului nr. 161/2006, respectiv 1 septembrie 2006, au avut încadrat personal cu contract individual de muncă, sunt obligați să transmită inspectoratului teritorial de muncă registrul în formă electronică, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a Hotărârii Guvernului nr. 161/2006.

3 Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2007-2010

| | |
|----------------------------|--|
| Denumirea actului normativ | Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2007-2010 nr. 2895/2006 |
| Publicație | Monitorul Oficial al României, Partea a V-a, nr. 5/29.01.2007 |
| Intrare în vigoare | Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2007-2010 nr. 2895/2006 („ Contractul colectiv ”) se aplică de la data înregistrării acestuia la Ministerul Muncii, Solidarității și Familiei, respectiv de la data de 29.12.2006 |

| | |
|-----------------------|---|
| Dispoziții principale | Contractul colectiv stabilește nivelul salariului minim brut negociat la nivel național, pentru un program complet de lucru, la suma de 440 RON, începând cu data de 1 ianuarie 2007. |
|-----------------------|---|

De asemenea, Contractul colectiv aduce modificări în ceea ce privește procedura de efectuare a cercetării prealabile disciplinare. Astfel salariatul ce urmează a fi cercetat sub aspect disciplinar va fi convocat în scris cu cel puțin 5 zile lucrătoare anterior datei la care va avea loc cercetarea.

Contractul colectiv aduce modificări și în ceea ce privește procedura concedierii colective. Astfel au fost modificate termenele în care angajatorul care se află în situația de a dispune concedieri colective trebuie să demareze consultările cu sindicatele.

Contractul colectiv înlocuiește Contractul colectiv unic la nivel național pe anii

2006 – 2007 nr. 2001/2005.

Energie electrică

| | |
|-----------------------------------|--|
| Denumirea actului normativ | Legea energiei electrice nr. 13/2007 |
| Publicație | Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 51/23.01.2007 |
| Intrare în vigoare | 22 februarie 2007 |
| Legături cu legislația comunitară | Legea transpune Directiva 2003/54/CE privind regulile comune pentru piața internă de energie și Directiva 2004/8/CE privind promovarea cogenerării bazate pe cererea de căldură utilă pe piața internă de energie |
| Dispoziții principale | <p>Principalele modificări aduse de noua lege a energiei sunt următoarele</p> <ul style="list-style-type: none">• piața de energie electrică, actualmente compusă din piața reglementată și piața concurențială, va suferi o deschidere prin creșterea progresivă a ponderii pieței concurențiale. Piața reglementată de energie electrică și servicii asociate funcționează până la deschiderea completă a pieței. Cu toate acestea, și după deschiderea completă a pieței de energie electrică, Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei („ANRE”) va putea stabili prețurile și cantitățile contractate, aferente tranzacțiilor angro dintre producători și furnizorii consumatorilor casnici.• în acord cu legislația comunitară, noua lege introduce prevederi cu privire la separarea activităților de distribuție și furnizare. Conform noilor prevederi, în cazul în care operatorul de distribuție face parte dintr-un operator economic integrat pe verticală, acesta trebuie să fie independent cel puțin în ceea ce privește forma sa juridică, organizarea sa și procesul decizional în raport cu celelalte activități care nu au legătură cu distribuția de energiei electrice. Legea definește operator economic integrat pe verticală ca fiind operatorul economic sau grupul de operatori economici ale căror relații reciproce sunt de control și care efectuează cel puțin una dintre funcțiile de transport sau distribuție și minim una dintre funcțiile de producere sau furnizare a energiei electrice. Legea stabilește criteriile minimale care trebuie aplicate în vederea asigurării independenței operatorului de distribuție. Separarea activităților de distribuție și furnizare vor fi implementate cel mai târziu până la data de 30 iunie 2007.• prevederile referitoare la independența activităților de distribuție și |

furnizare, se aplică și operatorului de transport și de sistem care face parte dintr-un operator economic integrat pe verticală, cu privire la activitățile care nu au legătură cu transportul energiei electrice.

- legea introduce noțiunea de furnizor de ultimă opțiune, respectiv furnizorul desemnat de către ANRE, pentru o perioadă de la unu la 5 ani, începând cu data de 1 iulie 2007, pentru a presta serviciul de furnizare în condiții specifice reglementate. Furnizorul de ultimă opțiune are obligația de a furniza energie electrică clienților eligibili din zona licențiată, care și-au exercitat dreptul de a-și alege furnizorul, dar al căror furnizor se află în situația de a-și pierde licența de furnizare în cursul desfășurării activității sau se află în incapacitate de a-și exercita obligația de furnizare către clienții eligibili, aceștia din urmă neavând asigurată furnizarea din nici o altă sursă la data întreruperii sau a încetării activității furnizorului. Furnizarea de energie de către furnizorul de ultimă opțiune se face la tarife stabilite conform reglementărilor ANRE.
- ca o măsură socială, este introdusă și noțiunea de consumator vulnerabil, respectiv acel consumator casnic care, din motive de sănătate, vârstă sau de altă natură, beneficiază de anumite facilități în asigurarea serviciului de furnizare a energiei electrice sub forma unor compensații de la bugetul de stat/bugetele locale, care să le permită plata consumului minim necesar. Categoriile de consumatori vulnerabili, cuantumul consumului minim al acestora și modul în care aceștia sunt protejați sunt stabilite prin hotărâre de Guvern.
- noua lege a energiei reglementează dreptul ministerului de resort de a iniția o procedură de licitație privind realizarea de noi capacități de producere a energiei electrice în cazul în care, în urma procedurii de autorizare, capacitățile de producție care se construiesc sau măsurile luate pe linia managementului eficienței energetice/cererii nu sunt suficiente pentru a garanta siguranța alimentării pentru consumul intern.
- legea introduce prevederi noi cu privire la condițiile de exercitare a drepturilor de uz și de servitute asupra proprietăților private afectate de capacități energetice. Astfel, spre deosebire de capacitățile energetice realizate înainte de intrarea în vigoare a noii legi, în legătură cu care dreptul de uz și de servitute se realizează cu titlu gratuit (soluție ce coincide cu reglementarea anterioară), în ceea ce

privește capacitățile energetice realizate ulterior intrării în vigoare, modalitatea de exercitare a drepturilor de uz și servitute va face obiectul unor convenții-cadru ce se vor încheia între proprietarii terenurilor și titularii de licențe și autorizații.

Acte normative abrogate

Legea energiei electrice nr. 318/2003

Pensii private

Denumirea actului normativ

Legea nr.23/2007 pentru modificarea și completarea Legii nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat („Legea nr. 23/2007”)

Publicație

Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 61/25.01.2007

Intrare în vigoare

28 ianuarie 2007

Legături cu alte acte normative

Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat („Legea nr. 411/2004”)

Dispoziții principale

Legea nr. 23/2007 aduce o serie de modificări și completări semnificative Legii nr. 411/2004, definitivându-se astfel actul normativ cadru al Pilonului II al sistemului de pensii.

Cele mai importante modificări și completări aduse Legii nr. 411/2004 ar fi următoarele:

- a fost modificat și completat articolului 3 privind resursele financiare ale fondului de pensii;
- cheltuielile de administrare sunt suportate de administrator;
- în cazul schimbării locului de muncă, domiciliului sau reședinței într-o altă țară, participanții pot opta între a plăti în continuare contribuțiile la un fond de pensii din România sau a plăti contribuții la un alt fond de pensii aflat pe teritoriul țării respective, dacă aceasta nu contravine legislației acestei țări;
- denumirea fondului de pensii trebuie să conțină sintagma „ fond de pensii administrat privat”;
- prospectul schemei de pensii private este elaborat și propus de administrator, iar modificarea acestuia se face de către administrator cu avizul Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private („Comisia”) și cu informarea ulterioară a participanților;
- fondul de pensii trebuie autorizat de către Comisie, după autorizarea administratorului și a prospectului schemei de pensii facultative;
- administratorul trebuie să elaboreze o declarație privind politica de

investiții, în formă scrisă;

- investițiile activelor fondurilor de pensii administrate privat și rezultatele investirii sunt scutite de impozit;
- activele fondului de pensii nu pot constitui garanții și nu pot fi utilizate pentru acordarea de credite, sub sancțiunea nulității absolute a actelor prin care se constituie garanția sau se acordă creditul;
- persoana care nu a aderat la un fond de pensii în termen de 4 luni de la data la care este obligată, este repartizată aleatoriu la un fond de pensii de către instituția care are ca atribuție legală evidența asiguraților din sistemul public de pensii (instituția de evidență);
- contribuția și transferul de lichidități bănești la un fond de pensii se convertesc în unități de fond în maximum două zile lucrătoare de la data încasării acestora;
- a fost abrogat art. 53 din Legea nr. 411/2004, ce prevedea că, în cazul în care rata de rentabilitate a unui fond de pensii este mai mică decât rata de rentabilitate minimă a tuturor fondurilor de pensii timp de 8 trimestre consecutive, Comisia poate retrage autorizația de administrare a administratorului;
- de la 1 ianuarie 2007, poate fi administrator orice entitate autorizată pentru această activitate într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European;
- capitalul social minim necesar pentru administrarea unui fond de pensii a fost redus de la 5 milioane euro la 4 milioane euro;
- fondatorii trebuie să înregistreze societatea de administrare la Oficiul Național al Registrului Comerțului în termen de 30 zile calendaristice de la primirea deciziei de autorizare de constituire;
- administratorul trebuie să dețină autorizație de administrare a fondurilor de pensii administrate privat de la Comisie;
- a fost modificat articolul 88 din Legea nr. 411/2004 referitor la comisionul de administrare, astfel încât acest comision se constituie din:
 - deducerea unui quantum din contribuțiile plătite, dar nu mai mult de 2,5% (în Legea nr. 411/2004 acesta era de 3,5%), cu condiția ca această deducere să fie făcută înainte de convertirea contribuțiilor în unități de fond;
 - deducerea unui procent din activul net total al fondului de pensii administrat privat, dar nu mai mult de 0,05% pe lună, stabilit prin

prospectul schemei de pensii private.

- se abrogă capitolul privind Fondul de rezervă (Cap. XIII din Legea nr. 411/2004);
- suma convenită pentru pensia privată nu poate fi mai mică decât valoarea contribuțiilor plătite, diminuate cu penalitățile de transfer și comisioanele legale, fiind eliminată, astfel, prevederea privind ajustarea acestei pensii cu indicele de consum al prețurilor intervenit între data plății contribuției respective și data pensionării;
- capitolul XX din Legea nr. 411/2004 privind Fondul de garantare a pensiilor a fost redenumit „Provizioane tehnice și garanții reglementate și supravegheate de Comisie”, având un conținut nou, cu referire la obligativitatea administratorului de a menține permanent un volum al provizioanelor tehnice corespunzător obligațiilor financiare rezultate din prospectele schemelor de pensii private administrate;
- în termen de 4 luni de la acordarea autorizațiilor administratorilor, Comisia organizează și urmărește desfășurarea și încheierea procedurii de alegere și aderare la fondurile de pensii de către participanți, iar în termen de 30 de zile calendaristice de la încheierea procedurii de alegere, se repartizează din oficiu participanții care nu și-au definit opțiunea la fondurile de pensii și care aveau această obligație. După definitivarea operațiunii de repartizare din oficiu a participanților la fondurile de pensii, administratorii încep colectarea contribuțiilor.

Asigurări sociale

| | |
|---------------------------------|--|
| Denumirea actului normativ | Ordonanța de Guvern nr. 3/2007 privind unele măsuri financiar-fiscale din domeniul protecției sociale („ OG nr. 3/2007 ”) |
| Publicație | Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 67/29.01.2007 |
| Intrare în vigoare | 1 februarie 2007 |
| Legături cu alte acte normative | Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare („ OUG nr. 158/2005 ”) Legea nr. 487/2006 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2007 („ Legea nr. 487/2006 ”) |
| Dispoziții principale | Modificarea cu impactul cel mai semnificativ asupra activității societăților |

comerciale române privește calcularea contribuției pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzută de OUG nr. 158/2005. Astfel, aceasta nu va mai fi dedusă din cotele de contribuții de asigurări sociale (CAS) stabilite prin Legea nr. 487/2006. Cu titlu de exemplu, CAS-ul datorat de angajator pentru condiții normale de muncă va fi de 19,5% iar cel datorat de salariați de 9,5%).

Fiscalitate

1 Proceduri privind solicitarea certificatului de înregistrare în scopuri de TVA de către societățile nou-înființate

| | |
|----------------------------|---|
| Denumirea actului normativ | Ordin al președintelui ANAF nr. 3/2007 privind Procedura de solicitare a certificatului de înregistrare în scopuri de TVA pentru comercianții care se înregistrează în scopuri de TVA de la înființare („ Ordinul nr. 3/2007 ”) |
| Publicație | Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 19/11.01.2007 |
| Intrare în vigoare | 11 ianuarie 2007 |
| Dispoziții principale | <p>Contribuabilii care se înființează începând cu data de 1 ianuarie 2007 și solicită înregistrarea în scopuri de TVA de la înființare au obligația ca după înregistrarea în registrul comerțului să solicite eliberarea certificatului de înregistrare în scopuri de TVA.</p> <p>Pentru obținerea certificatului de înregistrare în scopuri de TVA, contribuabilii depun la organul fiscal în a cărui rază teritorială își au sediul un formular special însoțit de o copie a certificatului de înregistrare emis de registrul comerțului.</p> <p>Certificatul de înregistrare în scopuri de TVA se eliberează în 24 de ore de la data înregistrării, la organul fiscal competent, a cererii de eliberare a certificatului de înregistrare în scopuri de TVA.</p> <p>Această procedură administrativă nu are influență asupra datei de la care este valabilă înregistrarea contribuabilului în scopuri de TVA. Aceasta rămâne data eliberării certificatului de înregistrare de către oficiul registrului comerțului de pe lângă tribunal.</p> |
| Acte normative abrogate | Ordinul președintelui ANAF nr. 545/2004 privind aprobarea Procedurii de acordare a avizului pentru înregistrarea mențiunilor referitoare la luarea în/scoaterea din evidență ca plătitor de taxă pe valoarea adăugată a comercianților |

2 Depunerea declarațiilor fiscale prin mijloace electronice de transmitere la distanță

| | |
|----------------------------|---|
| Denumirea actului normativ | Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2210/2006 privind depunerea declarațiilor fiscale prin mijloace electronice de transmitere la distanță |
| Publicație | Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 74/31.01.2007 |
| Intrare în vigoare | 31 ianuarie 2007 |
| Dispoziții principale | <p>Contribuabilii persoane juridice care au domiciliul fiscal în municipiul București sau județul Ilfov, cu excepția contribuabililor mari, aflați în administrarea Direcției generale de administrare a marilor contribuabili, au posibilitatea depunerii anumitor declarații fiscale prin mijloace electronice de transmitere la distanță, ca măsură alternativă de depunere a declarațiilor.</p> <p>Declarațiile fiscale avute în vedere sunt următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none">• Declarația privind obligațiile de plată la bugetul general consolidat, cod 14.13.01.01/a;• Declarația rectificativă, cod 14.13.01.00/r;• Decontul de taxă pe valoarea adăugată, cod 14.13.01.02;• Declarația privind impozitul pe profit, cod 14.13.01.04;• Decontul special de taxă pe valoarea adăugată, cod 14.13.01.02/s;• Declarația recapitulativă, cod 14.13.01.02/r;• Decontul privind accizele, cod. 14.13.01.03;• Decontul privind impozitul la țigăie și la gazele naturale din producția internă, cod. 14.13.01.05; și• Situația principalilor indicatori economico-financiareri aferenți activității de jocuri de noroc <p>Pentru depunerea declarației fiscale se utilizează serviciul existent pe site-ul Ministerului Finanțelor Publice. Data depunerii declarației este data înregistrării acesteia pe site-ul Ministerului Finanțelor Publice.</p> <p>Pentru utilizarea metodei electronice de depunere a declarațiilor prin mijloace electronice, contribuabilii au obligația solicitării certificatului digital de identificare a reprezentantului legal, valabil o perioadă de 2 ani.</p> |



Detalii contact:

Piața Victoriei
Șoseaua Nicolae Titulescu nr. 4-8
America House, aripa de vest, et. 8
Sector 1
București 011141
România

 (40-21) 204 88 90

 (40-21) 204 88 99

 office@tuca.ro

 www.tuca.ro

Disclaimer

Acest material informativ are numai un caracter orientativ. Scopul său nu este de a oferi consultanță juridică cu caracter definitiv, care se va solicita conform fiecărei probleme legale în parte.

Pentru detalii și clarificări privind oricare dintre subiectele tratate în Buletinul Legislativ, persoanele de contact sunt:

Florentin Țuca, Avocat asociat coordonator (florentin.tuca@tuca.ro)

Cornel Popa, Avocat asociat (cornel.popa@tuca.ro)

Cristina Metea, Avocat colaborator senior (cristina.metea@tuca.ro)