

Buletin legislativ

Martie 2010

Drept administrativ	1
Piața de capital	2
Dreptul muncii și securității sociale	3
Drept fiscal	6
Insolvența	7

Martie 2010

Buletin legislativ

Drept administrativ

Denumirea actului normativ	Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 12/2010 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România („O.U.G. nr. 12/2010”)
Publicație	Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 136/01.03.2010
Intrare în vigoare	1 martie 2010
Legături cu alte acte normative	Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România („O.U.G. nr. 194/2002”)
Legături cu legislația comunitară	Regulamentul (CE) nr. 1931/2006 de stabilire a normelor referitoare la micul trafic de frontieră la frontierele terestre externe ale Statelor Membre și de modificare a dispozițiilor Convenției Schengen
Dispoziții principale	<p>Prin O.U.G. nr. 12/2010 au fost aduse o serie de modificări legislației privind regimul străinilor în România, în vederea implementării dispozițiilor referitoare la micul trafic de frontieră. Modificările operate în legătură cu O.U.G. nr. 194/2002 au fost ocazionate de semnarea Acordului dintre România și Republica Moldova privind micul trafic la frontieră, ratificat prin Legea nr. 10/2010.</p> <p>Potrivit dispozițiilor O.U.G. nr. 12/2010, micul trafic de frontieră se desfășoară potrivit acordurilor bilaterale încheiate de România cu state terțe vecine. Acest regim este aplicabil cetățenilor străini titulari ai unui permis de mic trafic de frontieră, care se eliberează de către misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României în țările vecine cu care România are încheiate astfel de acorduri. Deținătorii permiselor de mic trafic de frontieră pot intra pe teritoriul României fără a deține o viză de intrare în țară sau alte documente care să justifice scopul și condițiile șederii lor.</p> <p>În temeiul dispozițiilor O.U.G. nr. 12/2010, permisul de mic trafic de frontieră reprezintă documentul care dă dreptul rezidenților din zona de frontieră să treacă frontiera de stat comună, în regim de mic trafic de frontieră. În cazul în care se constată neregularități legate de emiterea, respectiv utilizarea permisului de mic trafic, acesta poate fi anulat/revocat în străinătate de către misiunile diplomatice sau oficiile consulare ale României, iar în țară de către organele</p>

poliției de frontieră, cu ocazia controlului pentru trecerea frontierei de stat, sau de către Oficiul Român pentru Imigrări. De asemenea, în cuprinsul O.U.G. nr. 12/2010 sunt prevăzute sancțiuni aplicabile în cazul nerespectării dispozițiilor privind micul trafic de frontieră, între acestea distingându-se măsura interzicerii intrării în România pentru o anumită perioadă de timp a cetățenilor străini care nu respectă condițiile acestui regim.

Autor

mariana.magherusan@tuca.ro

Piața de capital

Denumirea actului normativ

Regulament nr. 4/2010 privind înregistrarea la Comisia Națională a Valorilor Mobiliare („CNVM”) și funcționarea Societății Comerciale "Fondul Proprietatea" - S.A., precum și tranzacționarea acțiunilor emise de aceasta (“Regulamentul”)

Publicație

Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 161/12.03.2010

Intrare în vigoare

12 martie 2010

Legături cu alte acte normative

- Legea nr. 297/2004 privind piața de capital;
- Legea nr. 247/2005 privind reforma în domeniile proprietății și justiției, precum și unele măsuri adiacente;
- Regulamentul CNVM nr. 15/2004 privind autorizarea și funcționarea societăților de administrare a investițiilor, a organismelor de plasament colectiv și a depozitarilor.

Dispoziții principale

Regulamentul prevede obligativitatea înregistrării la CNVM a S.C. Fondul Proprietatea S.A. („FP”) ca AOPC de tip special, sub forma unei societăți de investiții de tip închis, constituită în scopul acordării despăgubirilor aferente imobilelor care nu pot fi restituite în natură, distinct de alte categorii de AOPC.

Înregistrarea se face pe baza documentelor solicitate în mod uzual pentru AOPC-uri, la care se adaugă contractul de administrare, titlul asupra spațiului care adăpostește sediul social, contractul de audit și precizarea auditorilor interni – cu posibilitatea CNVM de a solicita orice documente sau informații suplimentare.

În ceea ce privește funcționarea FP, Regulamentul prevede o serie de reguli, dintre care cele mai importante privesc:

- Avizarea de către CNVM a modificărilor documentelor FP;
- Calculul activului net al FP;
- Evaluarea activelor FP, în funcție de calitatea activelor respective,

după diferite metode;

- Procesul de decizie în cadrul adunărilor generale ale acționarilor.

Regulamentul prevede și unele condiții și obligații care trebuie îndeplinite de către SAI care administrează FP, în cazul în care aceasta este dintr-un alt stat membru (sucursală autorizată în România, sediu, dorate tehnică, conducători, reglementări interne).

De asemenea, Regulamentul include și reguli privind funcționarea SAI, respectiv:

- Avizarea de către CNVM a modificărilor documentelor SAI;
- Supravegherea de către CNVM și obligațiile de raportare ale SAI.

Regulamentul stabilește de asemenea o serie de obligații cu privire la admiterea la tranzacționare a acțiunilor FP. În ceea ce privește tranzacționarea acțiunilor FP, Regulamentul precizează că vor fi aplicabile regulile operatorului de piață care administrează piața respectivă.

Autor

patricia.enache@tuca.ro

Dreptul muncii și securității sociale

1. Măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului

Denumirea actului normativ

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2010 privind reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010 („O.U.G. nr. 13/2010”)

Publicație

Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 136/01.03.2010

Intrare în vigoare

1 martie 2010

Dispoziții principale

Prin O.U.G. nr. 13/2010 au fost adoptate o serie de măsuri sociale, determinate de efectele crizei economico – financiare asupra pieței muncii din România. Astfel, potrivit dispozițiilor ordonanței, angajatorii beneficiază pe o perioadă de 6 luni de scutire de la plata contribuțiilor de asigurări sociale în condițiile angajării, pe locurile de muncă nou-create, a persoanelor provenite din rândurile șomerilor, aflate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă cu minimum 3 luni anterioare datei stabilirii raporturilor de muncă. Beneficiile sociale sunt acordate angajatorilor cu condiția menținerii raporturilor de muncă pe o perioadă de cel puțin 12 luni.

Scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale nu se acordă:

- Angajatorilor care în ultimele 6 luni premergătoare datei stabilirii raporturilor de muncă au mai avut raporturi de muncă cu persoane provenite din rândul șomerilor, aflate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă cu minimum 3 luni anterioare datei stabilirii raporturilor de muncă;
- Angajatorilor care stabilesc raporturi de muncă cu persoanele prevăzute mai sus, pe locuri de muncă devenite vacante, rezultate în urma încetării unor raporturi de muncă în ultimele 6 luni anterioare datei stabilirii raporturilor de muncă.

Potrivit dispozițiilor O.U.G. nr. 13/2010, prin noțiunea de „contribuții de asigurări sociale” se înțelege contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția la fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

Beneficiile sociale acordate în temeiul O.U.G. nr. 13/2010 vor fi anulate, angajatorii fiind astfel obligați la plata tuturor sumelor de care au fost scutiți, în condițiile nerespectării de către aceștia a cerințelor impuse în cuprinsul ordonanței.

Perioada de timp pe parcursul căreia angajatorii sunt scutiți de la plata contribuțiilor sociale constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției. Această perioadă se ia în calcul pentru stabilirea termenului de 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj, precum și la realizarea stagiului minim de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj.

Măsurile sociale prevăzute în cuprinsul O.U.G. nr. 13/2010 se aplică pe parcursul anului 2010.

2. Alte măsuri în domeniul muncii și asigurărilor sociale

Denumirea actului normativ	Legea nr. 49/2010 privind unele măsuri în domeniul muncii și asigurărilor sociale („Legea nr. 49/2010”)
Publicație	Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 195/29.03.2010
Intrare în vigoare	1 aprilie 2010
Legături cu alte acte normative	<ul style="list-style-type: none">• Legea nr. 53/2003 – Codul muncii („Codul muncii”);• Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de

asigurări sociale (“**Legea nr. 19/2000**”);

- **Legea nr. 188/1999** privind Statutul funcționarilor publici (“**Legea nr. 188/1999**”).

Dispoziții principale

Prin **Legea nr. 49/2010** au fost aduse o serie de modificări unor acte normative din domeniul dreptului muncii, respectiv **Legii nr. 19/2000**, **Legii nr. 188/1999** și **Codului muncii**.

În ceea ce privește **Legea nr. 19/2000**, au fost modificate unele dispoziții privind condițiile de pensionare pentru limită de vârstă. Astfel, potrivit noilor reglementări, cerere de pensionare, împreună cu actele care dovedesc îndeplinirea condițiilor de pensionare se depune de solicitant, sau după caz, de angajator la casa teritorială de pensii în raza căreia se află domiciliul solicitantului, cu 30 de zile calendaristice înainte de data îndeplinirii condițiilor de pensionare.

De asemenea, decizia casei teritoriale de pensii se comunică în scris atât persoanei care a solicitat pensionarea, cât și angajatorului, în termen de 5 zile de la data emiterii acesteia.

Potrivit dispozițiilor **Legii nr. 49/2010**, raportul de serviciu al funcționarilor publici încetează de drept la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare.

Prin noile modificări operate cu privire la **Legea nr. 188/1999** a fost eliminată posibilitatea încetării de drept a raporturilor de serviciu la data comunicării deciziei de pensionare pentru limită de vârstă, pensionare anticipată, pensionare anticipată parțială ori invaliditate a funcționarului public.

Noile modificări aduse **Codului muncii** vizează încetarea de drept a contractului individual de muncă la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare. Anterior modificării **Codului muncii**, contractul individual de muncă înceta la data comunicării deciziei de pensionare pentru limită de vârstă, pensionare anticipată, pensionare anticipată parțială sau pensionare pentru invaliditate a salariatului.

Potrivit dispozițiilor **Legii nr. 49/2010**, în anumite situații, constatarea cazului de încetare de drept a contractului individual de muncă se face în termen de 5 zile lucrătoare de la intervenirea acestuia, în scris, prin decizie a angajatorului, și se comunică persoanelor aflate în situațiile respective în termen de 5 zile lucrătoare.

De asemenea, prin noile modificări aduse **Codului muncii** au fost abrogate dispozițiile privitoare la concedierea salariatului pentru motive care țin de

persoana acestuia în cazul în care salariatul îndeplinește condițiile de vârstă standard și stagiul de cotizare și nu a solicitat pensionarea.

Autor

mariana.magherusan@tuca.ro

Drept fiscal

Denumirea actului normativ	Ordonanța de Urgență nr. 22/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul Fiscal („OUG 22/2010”)
Publicație	Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 201/30.03.2010
Intrare în vigoare	30 martie 2010
Legături cu alte acte normative	Legea nr. 571/2003 privind Codul Fiscal („Codul Fiscal”)
Dispoziții principale	OUG 22/2010 instituie un regim derogator de la prevederile Codului Fiscal în ceea ce privește obligativitatea operatorilor economici de a plăti anticipat impozitul pe profit în perioada 2010-2012.

Astfel, potrivit OUG 22/2010, operatorii economici, alții decât societățile comerciale bancare, persoane juridice române, și sucursalele din România ale băncilor, persoane juridice străine, au obligația de a declara și plăti impozitul pe profit trimestrial până la data de 25 inclusiv a primei luni următoare trimestrului pentru care se calculează impozitul, dacă nu se prevede altfel. În plus, OUG 22/2010 prevede faptul că pentru aceste categorii de contribuabili se efectuează pentru trimestrele I-III comparația impozitului pe profit trimestrial cu impozitul minim prevăzut la art. 18 alin. (3) din Codul Fiscal, recalculat în mod corespunzător pentru trimestrul respectiv, prin împărțirea impozitului minim anual la 12 și înmulțirea cu numărul de luni aferente trimestrului respectiv.

În situația în care perioada impozabilă începe sau se încheie în cursul unui trimestru, impozitul minim prevăzut la art. 18 alin. (3) din Codul Fiscal se recalculează corespunzător numărului de zile aferente trimestrului respectiv.

Pentru definitivarea impozitului pe profit datorat se efectuează comparația impozitului pe profit anual cu impozitul minim anual prevăzut la art. 18 alin. (3) iar în situația în care perioada impozabilă începe sau se încheie în cursul anului, pentru definitivarea impozitului pe profit datorat se efectuează comparația impozitului pe profit aferent perioadei respective cu impozitul minim anual prevăzut la art. 18 alin. (3), recalculat în mod corespunzător pentru aceeași perioadă.

O altă excepție privește categoria societăților comerciale bancare, persoane

juridice române, și sucursalele din România ale băncilor, persoane juridice străine, înființate în cursul anului precedent, care nu au fost obligate la plata impozitului minim și care la sfârșitul anului fiscal în care s-au înființat înregistrează pierdere fiscală. Potrivit OUG 22/2010, această categorie de contribuabili efectuează trimestrial plăți anticipate în contul impozitului pe profit în sumă de o pătrime din impozitul minim anual, prevăzut la art. 18 alin. (3), recalculat în mod corespunzător pentru perioada impozabilă aferentă anului în care s-au înființat.

Acest regim derogator se va aplica pentru determinarea impozitului pe profit începând cu anul 2010. Totodată, începând cu anul 2012, aceste categorii de operatori economici revin la sistemul plăților anticipate.

Autor

matei.purice@tuca.ro

Insolvență

Denumirea actului normativ

Legea nr. 25/2010 privind pentru modificarea și completarea Legii nr. 85/2006 privind procedura insolvenței (“**Legea**”)

Publicație

Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 145/05.03.2010

Intrare în vigoare

8 martie 2010

Legături cu alte acte normative

Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței (“**Legea nr.85/2006**”).

Dispoziții principale

Legea prevede obligativitatea publicării informațiilor privind starea de insolvență de către debitorii care dețin sau administrează una sau mai multe pagini de internet.

Informațiile se referă la starea societății, precum și la numărul, data și instanța care a pronunțat hotărârea de deschidere a procedurii de insolvență a debitorului. Termenul de publicare este 24 de ore de la comunicarea hotărârii de deschidere a procedurii de insolvență. Nerespectarea acestei obligații constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 30.000 lei.

Competența de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii corespunzătoare revine organelor de specialitate ale Agenției Naționale de Administrare Fiscală, din oficiu sau la sesizarea judecătorului-sindic, a administratorului judiciar/lichidatorului sau a oricărei persoane interesate. Legea prevede ca sancțiune pentru nerespectarea acestei obligații și posibilitatea de reparare a prejudiciilor cauzate terților de bună credință de către reprezentanții legali ai debitorului, fără a se aduce atingere patrimoniului debitorului.

Autor

anca.rusu@tuca.ro



Detalii contact:

Piața Victoriei
Șoseaua Nicolae Titulescu nr. 4-8
America House, aripa de vest, et. 8
Sector 1
București 011141
România

T (40-21) 204 88 90

F (40-21) 204 88 99

E office@tuca.ro

W www.tuca.ro

Disclaimer

Acest material informativ are numai un caracter orientativ. Scopul său nu este de a oferi consultanță juridică cu caracter definitiv, care se va solicita conform fiecărei probleme legale în parte.

Pentru detalii și clarificări privind oricare dintre subiectele tratate în Buletinul Legislativ, persoanele de contact sunt:

Florentin Țuca, Avocat asociat coordonator (florentin.tuca@tuca.ro)

Cornel Popa, Avocat asociat (cornel.popa@tuca.ro)

Cristian Radu, Avocat colaborator coordonator (cristian.radu@tuca.ro)