

11 mai 2016

Buletin Legislativ



Dreptul Muncii

Sumar:

1. Decizia Curții Constituționale referitoare la admiterea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin.(1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Neconstituționalitatea dispozițiilor art. 52 alin.(1) lit.a) din Codul Muncii

În data de 5 mai 2016, Curtea Constituțională s-a pronunțat asupra excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Codul Muncii privind posibilitatea suspendării contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, pe durata efectuării cercetării disciplinare prelabile. Decizia nu a fost încă publicată în Monitorul Oficial al României.

Prin decizia Curții Constituționale s-a constatat că măsura suspendării contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, pe durata cercetării disciplinare prelabile, este neconstituțională, întrucât o asemenea măsură restrânge dreptul la muncă al angajaților, drept ocrotit de art. 41 alin. (1) din Constituția României.

Ca urmare, după publicarea acestei decizii în Monitorul Oficial al României, angajatorii nu vor mai putea dispune suspendarea contractului individual de muncă pe durata cercetării disciplinare prelabile. Orice decizie contrară a angajatorilor va putea fi anulată de către instanțele de judecată, situație în care angajatorii ar fi obligați la plata către angajații în cauză de despăgubiri constând în echivalentul drepturilor salariale de care au fost lipsiți pe durata efectuării cercetării disciplinare prelabile inclusiv în cazurile în care, în urma cercetării, se constată vinovăția angajaților cercetați. Angajații ar putea solicita, de asemenea, daune morale.

În ceea ce privește efectele deciziei Curții Constituționale, aceasta va fi aplicabilă în mod obligatoriu începând cu data publicării în Monitorul Oficial și va avea efect numai pentru viitor.

mihai.anghel@tuca.ro

Editori

Dreptul Muncii reprezintă un domeniu în care avocații noștri au dobândit o experiență bogată, de la elaborarea de scheme de management atât pentru entități în curs de privatizare cât și pentru entități private constituite de către corporații internaționale în România, până la pregătirea și negocierea contractelor colective de muncă, contractelor individuale de muncă și a clauzelor specifice (beneficii cuvenite angajaților, angajamente restrictive, planuri de opțiuni oferite angajaților etc.). Echipa **Țuca Zbârcea & Asociații** acordă consultanță pe probleme de dreptul muncii sau care pot rezulta în urma fuziunilor, achizițiilor și privatizărilor, care generează concedieri colective, negocieri cu sindicatele, aspecte legate de pensii rezultând din diverse tranzacții, contracte de management al investițiilor etc. Avocații noștri conferențiază frecvent pe teme de drept specifice și sunt autori ai mai multor articole și analize privind legislația muncii, fiind implicați în activitățile comitetelor de lucru ale unor asociații și organizații interne și internaționale precum European Employment Lawyers' Association (EELA), HR Club, AmCham etc.



Șerban Pâslaru
Partner
+4 021 204 88 97
serban.paslaru@tuca.ro



Mihai Anghel
Managing Associate
+4 021 204 88 90
mihai.anghel@tuca.ro

TUCA ZBARCEA ASOCIATII

Șos. Nicolae Titulescu nr. 4-8
America House, Aripa de Vest, et. 8
Sector 1, 011141, București, România
T + 4 021 204 88 90
F + 4 021 204 88 99
E office@tuca.ro
www.tuca.ro

Acest material informativ are numai un caracter orientativ. Scopul său nu este de a oferi consultanță juridică cu caracter definitiv, care se va solicita conform fiecărei probleme legale în parte. Pentru detalii și clarificări privind oricare dintre subiectele tratate în Buletinul Legislativ, vă rugăm să contactați avocații sus-menționați.