

21 ianuarie 2016

# Buletin Legislativ



## Dreptul Muncii

Sumar:

1. **Legea nr. 1/2016 pentru modificarea și completarea Legii nr. 62/2011 a dialogului social**

### Modificări și completări aduse Legii dialogului social

---

În Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 26 din data de 14 ianuarie 2016 a fost publicată Legea nr. 1/2016 pentru modificarea și completarea Legii nr. 62/2011 a dialogului social („Legea nr. 1/2016”).

Principalele modificări aduse Legii dialogului social se referă la reținerea de către angajatori a cotizației de sindicat și la reprezentarea salariaților la negocierile colective la nivelul unității.

#### 1. **Modificări privind reținerea cotizației de sindicat**

Prin modificările aduse de Legea nr. 1/2016, reținerea cotizației de sindicat se va putea face în contextul îndeplinirii cumulative a două condiții, respectiv (i) existența cererii organizației sindicale și (ii) acordul membrilor de sindicat.

Ca atare, cotizația de sindicat nu va putea fi reținută de către angajator pe statul de plată, în scopul virării către sindicat, decât cu acordul expres al salariaților membri de sindicat.

Cotizația de sindicat în procent de maximum 1% din venitul brut realizat de salariați este deductibilă potrivit prevederilor Codului fiscal.

#### 2. **Modificări privind reprezentarea salariaților la negocierile colective la nivelul unității**

Legea nr. 1/2016 stabilește noi reguli referitoare la reprezentarea salariaților în cadrul negocierilor colective la nivel de unitate. Astfel, conform vechii reglementări, în lipsa unui sindicat reprezentativ constituit la nivelul respectivei unități, participanți la negocierile colective la nivel de unitate erau reprezentanții aleși ai salariaților.

În schimb, conform noii reglementări pare că reprezentanții salariaților sunt excluși de la negocierile colective dacă la nivelul unității există constituit un sindicat nereprezentativ care este afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului din care face parte unitatea, federație care va participa la negocierile colective la nivelul unității.

Reprezentanții salariaților vor participa la negocierile colective la nivel de unitate numai în cazul în care la nivelul unității nu sunt constituite sindicate.

Noile prevederi vor crea probleme de interpretare cel puțin din perspectiva reprezentării salariaților la negocierile colective la nivel de unitate întrucât acestea par să nu fie corelate cu prevederile art. 146 alin. (2) din Legea dialogului social referitoare la posibilitatea înregistrării contractului colectiv de muncă fără semnătura tuturor părților.

Astfel, conform art. 146 alin. (2) din Legea dialogului social, *„La nivel de unitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat fără semnătura tuturor părților numai în cazul în care partea semnată care reprezintă angajații acoperă mai mult de jumătate din totalul angajaților”*. Or, în cazul în care la nivelul unității există constituit un sindicat nereprezentativ, înregistrarea contractului colectiv de muncă nu ar mai fi posibilă, simpla afiliere a sindicatului la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte respectiva unitate nefiind de natură să acopere mai mult de jumătate din totalul angajaților unității.

*[mihai.anghel@tuca.ro](mailto:mihai.anghel@tuca.ro)*

## Editori

**Dreptul Muncii** reprezintă un domeniu în care avocații noștri au dobândit o experiență bogată, de la elaborarea de scheme de management atât pentru entități în curs de privatizare cât și pentru entități private constituite de către corporații internaționale în România, până la pregătirea și negocierea contractelor colective de muncă, contractelor individuale de muncă și a clauzelor specifice (beneficii cuvenite angajaților, angajamente restrictive, planuri de opțiuni oferite angajaților etc.). Echipa Țuca Zbârcea & Asociații acordă consultanță pe probleme de dreptul muncii sau care pot rezulta în urma fuziunilor, achizițiilor și privatizărilor, care generează concedieri colective, negocieri cu sindicatele, aspecte legate de pensii rezultând din diverse tranzacții, contracte de management al investițiilor etc. Avocații noștri conferențiază frecvent pe teme de drept specifice și sunt autori ai mai multor articole și analize privind legislația muncii, fiind implicați în activitățile comitetelor de lucru ale unor asociații și organizații interne și internaționale precum European Employment Lawyers' Association (EELA), Multilaw, AmCham etc.



Șerban Pâslaru  
Partner  
+4 021 204 88 97  
serban.paslaru@tuca.ro



Mihai Anghel  
Managing Associate  
+4 021 204 88 90  
mihai.anghel@tuca.ro

### **TUCA ZBARCEA ASOCIATII**

Șos. Nicolae Titulescu nr. 4-8  
America House, Aripa de Vest, et. 8  
Sector 1, 011141, București, România  
T + 4 021 204 88 90  
F + 4 021 204 88 99  
E office@tuca.ro  
www.tuca.ro

Acest material informativ are numai un caracter orientativ. Scopul său nu este de a oferi consultanță juridică cu caracter definitiv, care se va solicita conform fiecărei probleme legale în parte. Pentru detalii și clarificări privind oricare dintre subiectele tratate în Buletinul Legislativ, vă rugăm să contactați avocații sus-menționați.