

26 ianuarie 2016

# Buletin Legislativ



## Dreptul Muncii

### Sumar:

1. Decizia Curții Constituționale nr. 814/2015 referitoare la admiterea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii

## Neconstituționalitatea dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Codul Muncii privind interdicția absolută a concedierii salariaților cu funcții eligibile într-un sindicat

---

În Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 950 din data de 22 decembrie 2015 a fost publicată Decizia nr. 814/2015 referitoare la admiterea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii („Decizia nr. 814/2015”).

Curtea Constituțională a constatat că dispozițiile art. 60 alin. (1) lit. g) din Codul Muncii, care interzic angajatorului concedierea persoanelor care ocupă funcții eligibile într-un organism sindical, contravin dispozițiilor Constituției României referitoare la egalitatea în fața legii (art. 16), dreptul de proprietate privată (art. 44) și activitatea economică (art. 45).

De asemenea, Curtea Constituțională a reținut că protecția liderilor de sindicat trebuie să funcționeze exclusiv în raport cu activitatea sindicală efectiv desfășurată (astfel cum este prevăzută la art. 220 alin. (2) din Codul Muncii), iar nu și în ceea ce privește activitatea profesională, de bază, a angajatului.

Drept consecință, urmare a deciziei Curții Constituționale, angajatorul are dreptul de a concedia liderul de sindicat atât pentru motive care țin de persoana salariatului (art. 61 din Codul Muncii), cât și pentru motive care nu țin de persoana acestuia (art. 65 din Codul Muncii), atât timp cât nu există nicio legătură între motivul concedierii și activitatea sindicală.

În concluzie, protecția prevăzută la art. 220 alin. (2) din Codul Muncii este suficientă și corespunde scopului respectării libertății sindicale, rămânând instanțelor de judecată - sesizate cu concedierea unui lider sindical - misiunea să examineze dacă între motivul concedierii avut în vedere și îndeplinirea mandatului sindical există vreo legătură.

Ca urmare a deciziei Curții Constituționale, care este definitivă și general obligatorie, practica instanțelor de judecată s-a aliniat acesteia. Cu titlu de exemplu din practica societății noastre de avocați, amintim unul dintre litigiile având ca obiect anularea deciziei de concediere a unui lider sindical (motivată de desființarea postului acestuia și dispusă anterior publicării Deciziei nr. 814/2015) în care, în primă instanță, s-a dispus anularea deciziei de concediere întemeiată pe dispozițiile art. 60 alin. (1) lit. g) din Codul Muncii. Ulterior, și ca efect al Deciziei nr. 814/2015, instanța de apel a infirmat hotărârea primei instanțe, pe care a schimbat-o în totalitate și a menținut decizia de concediere.

*[mihai.anghel@tuca.ro](mailto:mihai.anghel@tuca.ro)*

## Editori

**Dreptul Muncii** reprezintă un domeniu în care avocații noștri au dobândit o experiență bogată, de la elaborarea de scheme de management atât pentru entități în curs de privatizare cât și pentru entități private constituite de către corporații internaționale în România, până la pregătirea și negocierea contractelor colective de muncă, contractelor individuale de muncă și a clauzelor specifice (beneficii cuvenite angajaților, angajamente restrictive, planuri de opțiuni oferite angajaților etc.). Echipa **Țuca Zbârcea & Asociații** acordă consultanță pe probleme de dreptul muncii sau care pot rezulta în urma fuziunilor, achizițiilor și privatizărilor, care generează concedieri colective, negocieri cu sindicatele, aspecte legate de pensii rezultând din diverse tranzacții, contracte de management al investițiilor etc. Avocații noștri conferențiază frecvent pe teme de drept specifice și sunt autori ai mai multor articole și analize privind legislația muncii, fiind implicați în activitățile comitetelor de lucru ale unor asociații și organizații interne și internaționale precum European Employment Lawyers' Association (EELA), Multilaw, AmCham etc.



Șerban Pâslaru  
Partner  
+4 021 204 88 97  
serban.paslaru@tuca.ro



Mihai Anghel  
Managing Associate  
+4 021 204 88 90  
mihai.anghel@tuca.ro

### **TUCA ZBARCEA ASOCIATII**

Șos. Nicolae Titulescu nr. 4-8  
America House, Aripa de Vest, et. 8  
Sector 1, 011141, București, România  
T + 4 021 204 88 90  
F + 4 021 204 88 99  
E office@tuca.ro  
www.tuca.ro

Acest material informativ are numai un caracter orientativ. Scopul său nu este de a oferi consultanță juridică cu caracter definitiv, care se va solicita conform fiecărei probleme legale în parte. Pentru detalii și clarificări privind oricare dintre subiectele tratate în Buletinul Legislativ, vă rugăm să contactați avocații sus-menționați.